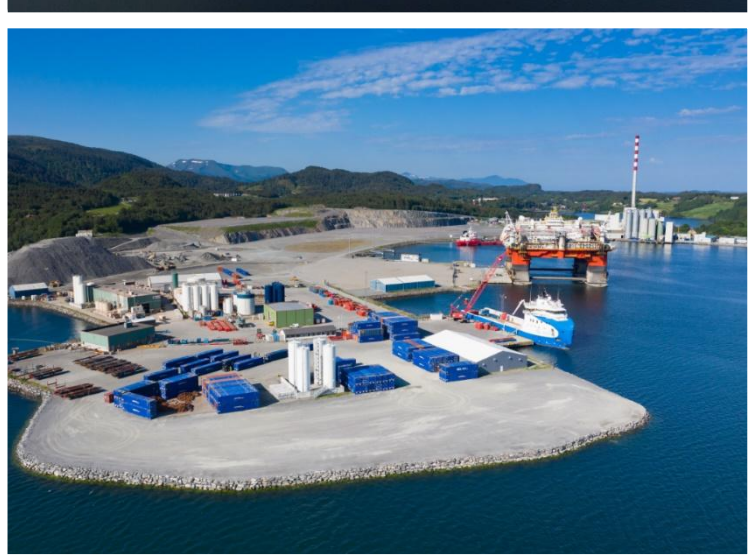
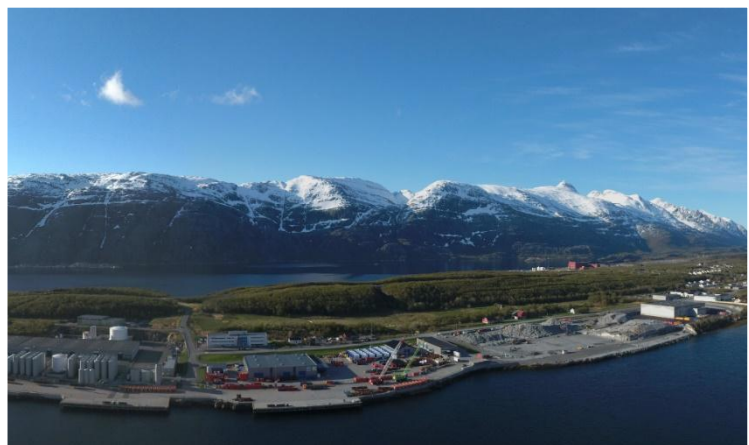




ASCO Norge 2023

Redegjørelse Åpenhetsloven



Innhold

1.0	Selskapets rapport etter åpenhetsloven for 2023	2
1.1.	Kontaktinformasjon	2
1.2.	Rapporterings plikt.....	2
2.0	Om selskapets organisering og driftsområde.....	2
2.1.	Selskapets organisering og driftsmåte	2
2.2.	Interne retningslinjer	3
2.3.	Roller og ansvarsbeskrivelser	3
2.4.	Mål og tiltak	3
3.0	Aktsomhetsvurderingen	Error! Bookmark not defined.
3.1.	Resultater av aktsomhetsvurderingen	6
4.0	GJENOPPRETTING OG ERSTATNING	6

1.0 Selskapets rapport etter åpenhetsloven for 2023

Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

ASCO Norge AS skal hvert år redegjøre for aktsomhetsvurderingen i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre denne på våre internettsider. I tillegg skal selskapet regelmessig eller ved vesentlige endringer vurdere sine leverandører opp mot brudd og / eller avvik.

1.1. Kontaktinformasjon

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til:

Cato Carlsen
Finance Director ASCO Norge AS
cato.carlsen@ascoworld.com

Kenneth Mikalsen
HMSSK og Bærekraftansvarlig ASCO Norge AS
kenneth.mikalsen@ascoworld.com

1.2. Rapporteringsplikt

Selskapet har hovedkontor i Risavika, Risavika Havnering 235, 4056 Tananger og ASCO Norge AS hører hjemme i Norge.

2.0 Om selskapets organisering og driftsområde

2.1. Selskapets organisering og driftsmåte

ASCO Norge AS ble startet ifm. "outsourcing" av basedrift fra BP Norge og har operert siden 1995. Vi har bygget opp et team av erfarne og fleksible fagfolk med mange års erfaring innen Supply Chain Management, materialkoordinering, lagerstyring, lasting/lossing av fartøy, helikopter og fartøyskoordinering, transport, frakt/spedisjons samt tollklareringer.

ASCO Norge AS eiers i dag av ASCO Group dog er registrert i Norge med eget Styre samt ledelse lokalisert på hovedkontoret i Risavika. ASCO Norge AS har baser eller drift fra Gardermoen i Øst, via Farsund i Sør, Tananger i Vest, Sandnessjøen i Nordland samt egen base i Hammerfest. I tillegg eier vi 50% av Kristiansund Baseselskap på Averøy nær Kristiansund.

2.2. Interne retningslinjer

ASCO Norge AS har egne rutiner og "policy'er" for hvordan vi arbeider med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, i tett samarbeid med ASCO Group som ASCO Norge AS er en integrert del av ASCO Code of Business Conduct, Human Rights Policy, Supplier Selection and Review og andre relaterte prosedyrer danner grunnlaget for hvordan vi jobber internt med blant annet leverandører og andre samarbeidspartnere.

ASCO Norge AS er trippel sertifisert, ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 samt ISO 45001:2018 noe som betyr at vi innpasser arbeidet med Åpenhetsloven mest mulig i allerede etablerte strukturer, prosedyrer og instruksjer.

2.3. Roller og ansvars beskrivelser

Roller	Ansvar
Styret i ASCO Norge AS	• Forpliktelse til aktsomhet og åpenhet knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold • Sørge for at selskapene er iht. lover og regler for norske selskap
Ledelse i ASCO Norge AS	• Forpliktelse til aktsomhet og åpenhet knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold • Forpliktelse til eiermelding • Sikre at enhetene i virksomhetsområdene har innpasset menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i strategier, politikker og prosesser
Ledelse	• Utføre relevant rammeverk med relevante interessenter (ansatte, leverandører, kunder, partnere og andre lokale aktører i nærområdet)

2.4. Mål og tiltak

ASCO Norge AS skal jobbe for å redusere risikoen for brudd på menneskerettigheter både i eget selskap, i vår leverandørkjede og blant våre forretningspartnere.

Vi jobber kontinuerlig med risikovurdering av selskapets aktiviteter og bruk av forretningsforbindelser (leverandører og partnere) og startet arbeidet i 2022 med å vurdere våre leverandører med høyest kritikalitet.

ASCO Norge vil fortsette å videreutvikle aktsomhetsvurderinger for de av våre leverandører som innehar en viss kritikalitet og satser på å få dekket de viktigste ila 2024.

Dette vil uansett være en kontinuerlig prosess basert på endring av leverandører, risiko endres samt endringer i lovgivning som igjen gir virkning på hvor vi må sette fokus.

Intern kompetanseheving er også et område som er i prosess. I samarbeid med ASCO Group jobber vi med å tilpasse våre retningslinjer for å ha en best mulig tilpasning for arbeid med åpenhetsloven.

3.0 Aksomhetsvurderingen

ASCO Norge AS sørger for at selskapet har oversikt over og vurderer risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktiviteter og forretningsforhold. Dette er innlemmet i vår leverandør oppfølging.

Ansaret for åpenhetsloven i vårt selskap ligger for neste rapporteringsår under Finance Director støttet av HMSSK og Bærekraft avdelingen. For oppfyllelse av lovverket er det tett samarbeid med leder for innkjøp og logistikk.

Selskapet har jobbet ut fra retningslinjene i åpenhetsloven.

En av ASCO Norge sine hovedformål innenfor innkjøp er at vi bruker primært lokale eller større nasjonale firma. Vi baserer våre innkjøp hos selskaper som har hovedsete i Norge eller har solid forankring i Norge med gode prosesser ifm. sine innkjøp samt ofte har en lokal tjenesteyter, så som leverandør av konteiner, innkjøp av beskyttelsesklær/utstyr med videre.

Våre største leverandører leverer varer og tjenester fra tilsvarende aktivitet så som utleie av konteinere til forskjellig bruk, mottak av avfall fra offshore relatert aktivitet, frakt/spedisjonstjenester samt leverandør av kraner.

Vi praktiserer en risikobasert tilnærming som er basert på forholdsmessighetsprinsippet i åpenhetsloven. Prosessene og rutinene i arbeidet med åpenhetsloven er knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, leverandørkjeder og forretningspartnere.

Egen virksomhet er vurdert til lav risiko med begrunnelse i gode interne prosesser, høy grad av samsvar mht. etablert norsk lovverk. Her har vi i hovedsak hatt søkelys på våre leverandører med størst kritikalitet så som risiko og / eller stor omsetning.

Avgrensing: Vi utfører ikke aksomhetsvurderinger i våre deleide selskaper, men påvirker disse gjennom prosedyrer for eierstyring.

Våre forretningspartnere er med tanke på innleie av personell, lokale norske selskaper, og vi anser disse som lavrisikoaktører knyttet til risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Menneskerettigheter	Risiko og mitigering
Rett til et liv i frihet og med personlig sikkerhet	ASCO Norge AS anerkjenner at det er en HMS risiko relatert til våre base og logistikk operasjoner. HMSK er en prioritert oppgave og ASCO Norge har et proaktivt fokus på arbeid knyttet til sikkerhetskultur, systemer og revisjoner. Samme krav settes til våre leverandører. Det er også knyttet en risiko til våre aktiviteter når det gjelder utslipp til det ytre miljø (luft, vann og jord). Dette gjelder egne samt andres operasjoner på de baser og anlegg som vi opererer. Basert på dette så har ASCO Norge en rekke prosedyrer og systemer for å overvåke og sørge for at vi opprettholder fokus samt opererer til minst mulig sjenanse.
Likhet for og beskyttelse av loven mtp diskriminering.	ASCO Norge AS har klare regler og "policyer" opp mot å bekjempe diskriminering på bakgrunn av kjønn, rase, seksuell legning eller noen annen grunn. Det ligger en klar forventning fra ASCO Norge at våre leverandører også skal følge nevnte regler. Det er opprettet egen varslingskanal hvor våre ansatte kan varsle anonymt ved mulige brudd. Dette forsterkes også under våre årlige medarbeidersamtaler. ASCO Norge AS har en klar forventning til alle våre ansatte at de følger våre etiske retningslinjer.
Utilbørlig innblanding i privatliv, korrespondanse eller angrep på ære og anseelse.	ASCO Norge AS har høyt fokus på personvern og beskyttelse mot Cyber-angrep. Dette gjelder egne ASCO systemer, men også systemer som både er delt med kunder, leverandører og/eller er eid av kunder/leverandører som ASCO Norge ansatte bruker. ASCO Norge AS følger gjeldende GDPR lovgivning med de tiltak og avtaler som ligger i dette regelverket. Det gjennomføres videre månedlige opplæringer ifm mulige Cyber-angreps trusler.
Retten til å ha en balansert arbeidstid - hviletid/fritid (work/life balance).	ASCO Norge AS har søkelys på at våre ansatte skal ha et balansert arbeid-/privatliv og ikke utsettes for utilbørlig press i denne forbindelser. Dette gjelder også for våre leverandører.
Artikken 8 i FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter slår fast at alle har rett til å danne fagforeninger og slutte seg til en fagforening etter eget valg (organisasjonsrett).	ASCO Norge AS respekterer våre ansattes rett til å danne og gå inn i fagforeninger samt tariffavtaler. Samme krav setter vi til våre leverandører at de overholder denne rettighet ovenfor sine ansatte.

3.1. Resultater av aksomhetsvurderingen

Selskapet har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret 2023. Selskapet har heller ikke avdekket vesentlig risiko for brudd og/eller negative konsekvenser under vår foreløpige oppfølging av allmenngjøringsforsikten opp mot lønns og arbeidsvilkår innen transport bransjen og vi kommer til å videreutvikle dette til også å dekke åpenhetsloven. Dette er et betydelig arbeid innen transport bransjen når vi tenker på firma som brukes i Europa - utenfor Norge, Sverige og Danmark.

Vi opplever at dialogen med leverandørene er en viktig effekt av arbeidet med åpenhetsloven. Våre leverandører mener de i hovedsak følger lov og regler, men har, som de fleste firma i Norge som er underlagt åpenhetslovens bestemmelser, foreløpig noe manglende rutiner på dokumentasjon. Dette jobbes det derfor kontinuerlig med.

Det er derfor viktig at vi sammen med dem sørger for at vi får på plass nødvendig dokumentasjon dog fortrinnsvis ved bruk av digitale redskaper så som vår Supplier Management Database i løpet av 2024. Dette arbeidet har tatt noe tid dog skridet fremover selv om en kunne ønske at det tok noe kortere tid.

ASCO Norge AS vil innlemme oppfølgingen av åpenhetslovens bestemmelser inn i våre eksisterende rutiner ifm. oppfølging av leverandører. Dette gjelder eget punkt på leverandør møter (kvartalsvis, halvårlig eller faste årlige møter med leverandører), egne klausuler skal bakes inn i kontraktene.

Ved revisjon så er dette et fast punkt i revisjonen, samt det å generelt sett ha søkelys på åpenhetsloven i vår dialog med våre leverandører.

4.0 Gjenoppretting og erstatning

ASCO Norge AS har ikke avdekket eller fått innrapportert tilfeller som krever gjenoppretting eller erstatning i rapporteringsåret.

Tananger 12.06.2024

Kenneth Mikalsen

Kenneth Mikalsen/HSSEQ & Sustainability Manager
ASCO Norge AS